



СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСТОВСКИЙ РАЙОН

РЕШЕНИЕ

от 26 февраля 2020 г.

№ 438

пгт Мостовской

Об утверждении Порядка и условий предоставления мер социальной поддержки работникам организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) муниципального образования Мостовский район, по оплате жилых помещений, отопления и освещения за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета муниципального образования Мостовский район от 19 декабря 2019 года №414 «О бюджете муниципального образования Мостовский район на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» (в редакции от 29 января 2020 года №423), во исполнение письма прокуратуры Мостовского района от 22 января 2020 года №20-13-2020/253, в целях социальной поддержки работников организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, не получающих мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения за счет средств краевого бюджета, Совет муниципального образования Мостовский район РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки работникам организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) муниципального образования Мостовский район, по оплате жилых помещений, отопления и освещения за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район согласно

приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2005 года №46 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа»

2) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 12 апреля 2007 года № 250 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2005 года № 46 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа»;

3) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 14 сентября 2007 года № 306 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2005 года № 46 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа»;

4) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 4 июля 2018 года № 254 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 31 мая 2005 года № 46 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилья, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах и поселках городского типа».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по социальным вопросам (Бронникова).

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Председатель Совета муниципального
образования Мостовский район

А.В.Ладанов

Глава муниципального образования
Мостовский район

С.В.Ласунов



ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

решением Совета муниципального
образования Мостовский район
от 26.02.2020 г. № 438

ПОРЯДОК

и условия предоставления мер социальной поддержки работникам организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) муниципального образования Мостовский район, по оплате жилых помещений, отопления и освещения за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район

1. Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки работникам организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, расположенных на территории муниципального образования Мостовский район, состоящим в штате по основному месту работы, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования Мостовский район (далее - работники), по оплате жилых помещений, отопления и освещения (далее - Порядок) распространяется на муниципальные образовательные организации, муниципальные учреждения культуры и муниципальные учреждения спорта (далее организации образования, культуры и спорта), частных общеобразовательных организаций осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию и действует только на территории муниципального образования Мостовский район.

2. Меры социальной поддержки в виде компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения (далее - компенсация), предусмотренные настоящим Порядком выплачиваются за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район в целях социальной поддержки работников организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, не получающих компенсацию по оплате жилых помещений, отопления и освещения за счет средств краевого бюджета.

3. Перечень должностей работников организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих

общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, дающих право на предоставление мер социальной поддержки, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) муниципального образования Мостовский район, по оплате жилых помещений, отопления и освещения за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район (далее – мер социальной поддержки):

1) заведующий библиотекой, библиотекарь образовательных организаций, частных общеобразовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность и имеющих государственную аккредитацию;

2) медицинские работники дошкольных образовательных организаций;

3) педагогические работники, директор, заместители директора, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом частных общеобразовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность и имеющих государственную аккредитацию;

4) работники муниципальных учреждений культуры: директор (заведующий), заведующий отделом и сектором, ведущий методист и методист, библиотекарь, библиограф, редактор;

5) работники муниципальных учреждений спорта: директор, заместители директора по основным видам деятельности, инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер, инструктор по спорту, врач.

4. Компенсация предоставляется также работникам, указанным в пункте 3 настоящего Порядка (далее – работники), вышедшим на пенсию либо достигшим возраста 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), проживающие и ранее работавшие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования Мостовский район.

5. Работники уже получающие компенсацию из краевого бюджета права на получение данной меры социальной поддержки из бюджета муниципального образования Мостовский район не имеют.

6. Компенсация расходов работникам организаций образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, предоставляется уполномоченным органом.

Для целей реализации настоящего Порядка под уполномоченными органами понимаются организации образования, культуры и спорта, частных образовательных организаций, осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, либо главные распорядители бюджетных средств или орган местного самоуправления, уполномоченный для осуществления выплаты данной компенсации.

7. Показатели (нормативы) для расчета размера компенсации потребления услуг по теплоснабжению, применяемые при предоставлении компенсации в части расходов на оплату отопления

Вид энергоносителя для нужд отопления (единица измерения)	Нормативы потребления услуг на 1 человека в месяц (отопительный период)
Тепловая энергия (Гкал)	0,28
Уголь (тонн)	0,057 (0,344)*
Природный газ (куб. метров)	34
Сжиженный углеводородный газ (кг)	25
Мазут топочный (кг)	29 (174)
Дрова (куб. метров)	0,15 (0,9)

8. Работникам организаций образования, культуры и спорта, частных общеобразовательных организаций осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию и работникам организаций образования, культуры и спорта, частных общеобразовательных организаций осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, вышедшим на пенсию, предоставляется компенсация при условии, что жилое помещение, в котором зарегистрированы по месту жительства работник, работник, вышедший на пенсию, в том числе члены их семей, и организация образования, культуры и спорта, частных общеобразовательных организаций осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, или его структурное подразделение, в котором работает работник или работал работник, вышедший на пенсию, расположены в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории муниципального образования Мостовский район.

При изменении работниками, указанными в пункте 3 настоящего Порядка, места жительства - выезда за пределы муниципального образования Мостовский район, они утрачивают право на получение данной компенсации из бюджета муниципального образования Мостовский район.

9. К членам семей работников, работников, вышедших на пенсию, относятся супруги, дети и родители. Другие родственники, нетрудоспособные иждивенцы и иные граждане могут быть признаны членами семьи работника в случаях, определенных законодательством Российской Федерации. Состав семьи определяется по состоянию на начало месяца, в котором работником, работником, вышедшим на пенсию, представлены документы для получения компенсации.

10. Для получения компенсации работник представляет в орган, уполномоченный осуществлять выплату компенсации:

- 1) заявление;
- 2) пенсионное удостоверение (для работника, вышедшего на пенсию);
- 3) копию паспорта либо иного документа, удостоверяющего личность и подтверждающего его место жительства на территории муниципального образования Мостовский район;

4) документы, подтверждающие оплату жилого помещения, отопления и освещения работником, работником, вышедшим на пенсию, или совместно проживающими с ними членами их семей;

5) договор найма (аренды) жилого помещения (в случае, если работник или работник, вышедший на пенсию, пользуется жилым помещением по договору найма (аренды));

6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или сведения об индивидуальном лицевом счете;

7) документ, подтверждающий работу в организации образования, культуры и спорта, частной общеобразовательной организации осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, (в случае если уполномоченный орган не является основным местом работы для педагогического работника);

8) копию (выписку) технического паспорта жилого помещения (при наличии);

9) справку о фактически выплаченной (полученной) сумме компенсации за прошедший период, выдаваемую уполномоченным органом работнику, работнику, вышедшему на пенсию, при смене места жительства в пределах территории муниципального образования Мостовский район.

Указанные документы формируются в дело с составлением описи.

Документы, необходимые для предоставления компенсации, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке. Указанные выше документы представляются однократно, за исключением документов, подтверждающих оплату жилого помещения, отопления и освещения, которые представляются ежемесячно после оплаты.

Копии документов заверяются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, либо специалистом, осуществляющим прием документов при наличии подлинных документов.

В случае изменения состава семьи, места жительства работник, работник, вышедший на пенсию, в недельный срок обязан уведомить об этом уполномоченный орган, осуществляющий выплату компенсации, и представить подтверждающие документы.

Сведения о составе семьи уполномоченный орган запрашивает в порядке межведомственного информационного взаимодействия в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления.

Для исключения повторного предоставления мер социальной поддержки уполномоченный орган запрашивает в порядке межведомственного взаимодействия в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления сведения на работника и проживающих совместно с ним членов семьи о получении (неполучении) ими мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Краснодарского края и (или) иными нормативными правовыми актами.

Уполномоченный орган выдает работнику, работнику, вышедшему на пенсию, справку о фактически выплаченной (полученной) сумме компенсации

за прошедший период на дату подачи уведомления (заявления) о смене места жительства в пределах муниципального образования Мостовский район.

10. Компенсация работнику, работнику, вышедшему на пенсию, осуществляется ежемесячно в денежной форме за счет средств бюджета муниципального образования Мостовский район уполномоченным органом и предоставляется уполномоченному органу в форме субвенции.

Выплата компенсации работнику, работнику, вышедшему на пенсию, производится на основании распорядительного акта (ведомости), принятого уполномоченным органом.

11. Размер компенсации работнику, работнику, вышедшему на пенсию, определяется:

с начала месяца, в котором ими представлены документы для предоставления компенсации по тарифам, действующим на момент расчета, утвержденным в соответствии с действующим законодательством;

по показателям для расчета размера компенсации расхода электроэнергии по оплате освещения из расчета 15 кВт-часов в месяц на одного человека;

по показателям для расчета размера компенсации по оплате жилья - в пределах установленного расчетного показателя площади жилья, но не более 25 рублей за 1 кв. метр;

для расчета размера компенсации потребления услуг по тепловой энергии, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для расчета размера компенсации потребления услуг за электроснабжение в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по электроснабжению в жилых помещениях, оборудованных электроотопительными установками, утвержденным в соответствии с законодательством Российской Федерации;

для расчета размера компенсации потребления услуг за природный газ, в части расходов на оплату отопления, по показателям соответствующих приборов учета, а в случае их отсутствия - по нормативам потребления коммунальной услуги по отоплению в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка;

для расчета размера компенсации приобретенного угля, сжиженного углеводородного газа, мазута топочного, дров, в части расходов на оплату отопления, по показателям в соответствии с [пунктом 7](#) настоящего Порядка с учетом переводного климатического коэффициента для муниципальных образований Краснодарского края к показателям для расчета размера компенсации потребления услуг по теплоснабжению, применяемые при предоставлении компенсации в части расходов на оплату отопления в муниципальном образовании Мостовский район, в размере - 1,05 (для получения значений показателей для расчета размера компенсации потребления

услуг по теплоснабжению, применяемых при предоставлении специалистам села мер социальной поддержки по оплате отопления, по муниципальным образованиям необходимо конкретный показатель умножить на переводной климатический коэффициент).

Размер компенсации с учетом доставки топлива на дом не может быть выше фактически произведенных на эти цели расходов работником, работником, вышедшим на пенсию.

12. В случае если два или более члена семьи работника работают в организациях образования, культуры и спорта, частных общеобразовательных организаций осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, компенсация предоставляется одному из них.

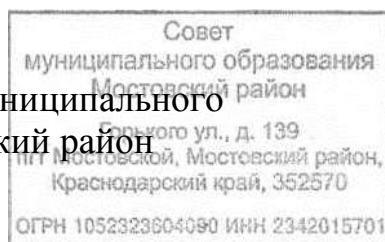
13. В случае если работник работает в двух и более организациях образования, культуры и спорта, частных общеобразовательных организаций осуществляющих общеобразовательную деятельность на безвозмездной основе и имеющих государственную аккредитацию, компенсация в соответствии с настоящим Порядком предоставляется по основному месту работы.

14. В случае если члены семьи работника получают компенсацию по иным правовым основаниям, они исключаются из расчета размера компенсации.

В случае если работник, вышедший на пенсию, получает компенсацию по иным правовым основаниям, он исключается из числа лиц, имеющих право на компенсацию в соответствии с настоящим Порядком.

15. Спорные вопросы, возникающие при предоставлении компенсации работникам, работникам, вышедшим на пенсию, разрешаются соответствующими рабочими комиссиями, образованными уполномоченным органом или в судебном порядке.

Заместитель главы муниципального
образования Мостовский район



В.В. Богинин